

## CSAD Aube du 7 avril 2026

### Préparation de rentrée 2d degré et questions diverses (principalement collèges ; lycées = au CSAA)

Infos complémentaires (BMP, Compléments, ...) :  
<https://reims.snes.edu/Instances-Aube-2025-26.html>  
<https://reims.snes.edu/Preparation-de-rentree-2026-Aube.html>  
Les UPE2A seront présentées en juin.

#### Remarques FSU :

- Passage de 1,28 à 1,27 pour le H/E (heures élèves), donc dégradation
- Si même ratio conservé à la prochaine rentrée, 55 h de plus donc 3 postes auraient été maintenus
- Mise en avant de la baisse démographique pour baisser les postes mais déjà réduction quand il n'y avait pas de baisse démographique
- M le DASEN : pas ici de dire s'il faut compenser la baisse démographique ou pas mais elle est déjà en train de se faire dans le 1er degré.

#### Contexte

- 1) Académie  
moins 750 (0,84%) en 2025 et moins 1013 élèves prévus (1,15%) en 2026, principalement en collège  
52 etp et 6 etp en hsa en moins
- 2) Aube  
24 % des effectifs collégiens de l'académie  
effectifs élèves en baisse depuis 2020 dans les collèges, moins 210 prévus en 2026, 11 646 élèves prévus  
Les moins 210 se répartissent en moins 225 en collège hors SEGPA et en plus 15 en SEGPA



#### Dotation et accompagnement des établissements en fonction de :

- Grilles horaires
- Indicateurs de gestion maintenus (25 élèves/classe en REP ; autres : 29,75 en 6è et 30 pour les 5è, 4è et 3è)
- Pas plus de 2 fermetures de classes par établissement (si des fermetures on ne reprend pas tous les moyens)
- Dotation équité pour petite structure (4h si 7 divisions ; 3h si 9 divisions) ou IPS égal ou inférieur à celui qui est le plus élevé en REP
- Dotation anciens groupes de niveau pour tous les collèges /prévenir les difficultés en 6è et 5è, en fonction des résultats aux évaluations en 6è ( 9,93 etp), surcote pour les 6 parmi les 19 collèges académiques concentrant le plus de difficultés (5,13 etp sur les 9,93)
- IMP : 54,25 pour les collèges en plus des IMP fléchées, 176,75 en tout
- 4 collèges ont demandé des ajustements

#### Focus : dotation pour faible IPS :

- Pont Saint Marie (IPS 98,5): 2h
- Beurnonville (IPS 94,5) : 3h
- Bar sur Seine (IPS 93,8) : 8h
- Bar sur Aube (IPS 90,4) : 6,5h
- Brossolette **REP+** (IPS 87,8) : 10 h
- Le Noyer Marchand Romilly **REP** (IPS 87,4): 9h
- Villeneuve (IPS 86,7) : 7 h
- Pithou **REP** (IPS 85,8) : 7,5h
- Marie Curie **REP** (IPS 85,6) : 11h
- Langevin Romilly **REP** (IPS 84,7) : 10,5h
- Camus **REP+** (IPS 84,5) : 12,5 h
- Jacobins **REP** (IPS 73,3) : 12,5 h

### **Focus : dotations supplémentaires / résultats aux évaluations nationales :**

Selon le nombre d'élèves dans les groupes 1 à 3, avec renforcement pour les 8 établissements dans le dispositif « 800 collèges »  
La dotation se substitue à la dotation « groupes de niveaux » même si elle ne la compense pas

Bar sur Seine : 9h	Vendeuvre : 4,5h	Nogent : 7h
Brienne (800 collèges) : 18,5 h	Beurnonville (800 collèges) : 18h	Langevin Romilly : 4,25h
Chaource : 4,5h	Méry : 3,25h	Aix en Othe : 4h
Camus (800 collèges) : 13h	Lusigny : 3,5h	Brossolette : 3,5h
Ervy : 5,5h	Jacobins (800 collèges) : 15h	Bar sur Aube : 12,5h
Bouilly : 1,5h	Marie Curie (800 collèges) : 6,75h	Le Noyer Marchand
Marigny : 4h	Sainte Savine : 2,75h	Romilly : 4h
Piney : 4h	Arcis : 3,25h	Pithou (800 collèges) : 14h
Saint André les Vergers : 4,5h		Eureka : 5,5h

### **Remarque FSU :**

certains établissements finançaient les groupes de niveaux en partie sur leur marge.



### **Structures Aube :**

6ème perte de 5 divisions  
5ème perte de 7  
4ème perte de 7  
3ème gain d'une division  
ULIS gain de 2  
SEGPA gain de 4 divisions

### **Niveaux sous surveillance pour ouverture :**

Aix en othe 3ème : 90 élèves  
Lusigny 4ème : 120 élèves  
Pont Saint Marie 5ème : 119 élèves  
Le Noyer Marchand 6ème : 97 élèves  
Beurnonville 6ème : 145 élèves  
Pithou 4ème : 125 élèves  
Vendeuvre 6ème : 57 élèves

### **Questions FSU sur établissements précis :**

- La Villeneuve ? A été reçue, M le DASEN a fait des propositions de moyens supplémentaires, pas à la hauteur des attentes certes, ce collège mérite une attention particulière vue ses caractéristiques. baisse de 2 divisions mais peu d'élèves en moins, effet de seuil. effectifs prévus des 4 niveaux : 122, 119, 120, 137 ; divisions par niveau : 5, 4, 4, 5.
- CGT : Gabriel Voisin ? A obtenu quelque chose au niveau académique.
- Portier un établissement privé à côté, lien avec la baisse du nombre d'élèves ? Oui et baisse démographique aussi, un des secteurs les plus impactés par cette baisse.
- Nogent ? Baisse démographique.
- Romilly ? 1<sup>er</sup> degré sous tension aussi malgré les traditionnelles arrivées de la région parisienne.
- Langevin Sainte Savine perte de 50 élèves, le plus dans l'agglomération, lien avec les travaux ? Non ; une nouvelle modalité d'organisation prévue pour les travaux, pas avant rentrée 2027, des algécos avec travaux à tiroirs c'est-à-dire en plusieurs phases ; raison = démographique.
- Marie-Curie et Beurnonville évolutions respectivement inverses car chgt de la carte scolaire ? Un peu mais les grosses cohortes de Marie-Curie sont en train de partir.
- M le DASEN : dans les établissements les collègues ont les infos, on peut leur demander FSU : le dialogue dans les établissements n'est pas le même partout, pas toujours les infos.

**2 professeurs en carte scolaire :**  
Brienne en HG, déjà un grand complément  
de service sur Troyes, souhaite un poste spe académique  
Arcis en maths, un volontaire pour la carte scolaire donc ce n'est pas le dernier arrivé

**Questions FSU sur les SEGPA et ULIS :**

-ULIS

prévisions effectifs ? Car le seuil (10 élèves max) était dépassé dans certains établissements. pas de prévisions spéciales car les effectifs sont intégrés dans les effectifs globaux des collèges.

Chaource et Arcis des besoins pris en compte mais on ne sait pas quel choix géographiques vont être faits par les familles.

Toujours objectif d'une ULIS par collège ? Oui on y arrivera, 2 ouvertures cette année mais il en reste 8 sans.

-SEGPA

31 à 35 divisions donc 4 de plus, mais est-ce de vraies divisions, c'est-à-dire heures supplémentaires ou vraies divisions ? ça dépend des situations, le coût c'est 4 divisions.

Recrutements en juin mais le mouvement des professeurs des écoles sera passé...3 postes 1<sup>er</sup> degré créés (Brossolette ; Eurêka ; Marie Curie).

**Questions FSU sur les CPE et Vies Scolaires :**

Moyens supplémentaires ? ...

1 seul CPE à Beurnonville, insuffisant ; nombre d'élèves augmente ainsi que les difficultés constatées et est dans le dispositif 800 collèges ; 800 collèges c'est la volonté d'améliorer le climat scolaire, FSU demande +1

5ème support CPE de Marie de Champagne ?

Nogent 1 seul CPE pas suffisant pour la FSU vue la taille établissement



M le DASEN: on ne peut pas répondre à tout car nous ne sommes pas le CSAA, si on vient régulièrement le rencontrer comme proposé, il pourra nous donner les infos au fil de l'eau.

FSU : pas de réponse à la dernière demande d'audience, M le DASEN n'était pas au courant.

### Questions FSU sur les compléments et les BMP :

#### -Compléments

ils augmentent, dont ceux avec indiqué« en cours » (donc on ne sait pas encore où), dont des compléments d'1h, du jamais vu ...

Réponse : ne sera pas demandé normalement si c'est 1h

FSU rappelle qu'on peut rester en sous service. M le DASEN rappelle que cela aurait un coût.

0,69 pour le DTS qui ouvre à Marie de Champagne avec quelqu'un venant des Lombards

Piney 1h en anglais va se faire uniquement si collègue ok. Intégration dans ces chiffres des heures supplémentaires qu'on peut imposer et creuser ainsi le complément ? Non, ils sont 3 collègues dont 2 en temps partiel

Allemand : compléments qui augmentent, sort difficile des collègues et cela a-t-il du sens avec les TZR et non titulaires possiblement disponibles.

Affectation de ces derniers pas avant juillet.

UNSA : même question pour une collègue d'italien.

#### -BMP

Des petits bouts nombreux, arrive-t-il qu'un bloc soit cassé en plusieurs ? Oui

Explication sur les bouts de BMP en arabe. Question sur le poste fixe non pourvu au mouvement et supprimé, vers difficulté pour cette discipline ? non

3 postes créés en collège cette année dans l'Aube sur d'anciens BMP. Mais bmp 18h Lettres mod Camus, Diderot 2 bmp 18h (volonté 1 ou les 2 en poste spe national rentrée 2027), d'autres exemples sont listés comme Lettres Histoire et Maths Sciences à Marie de Champagne et aux Lombards

Erreur des docs pour STMS au LP Marie de Champagne : un BMP18h et un BMP 14h , le 18h passe au mouvement.



vote sur préparation de rentrée : unanimement contre (5 FSU, 2 UNSA, 1 CGT et 1 SNALC ; absence de la CFDT)



### Questions diverses autres organisations :

#### **Le rectorat veut fermer un poste de coordination à l'ULIS Diderot, lequel ?**

c'est le poste de chargé de mission qui saute, pas celui de coordonnateur.

#### **Piney et Gabriel Voisin suivi des situations ?**

1 GT climat scolaire à Gabriel Voisin  
Un dispositif de communication non violente au sein de l'établissement va être mis en œuvre à la demande des personnels à Piney.

#### **HSA taux variable d'un établissement à un autre et conséquences sur les compléments de service ?**

c'est selon le besoin de l'établissement, selon le taux d'HSA final de l'année précédente et le dialogue se fait ensuite avec le chef d'établissement.  
mais il y a bien un taux au niveau académique.  
FSU : le ratio HP et HSA dans la DHG peut donc évoluer si demande établissement ? oui mais il faut équilibrer le ratio avec un autre établissement ensuite.

### Questions diverses FSU

**Comment les critères de sélection ont-ils été définis et combinés pour établir la liste des établissements relevant du dispositif "800 collèges" ?**

**Si plusieurs critères ont été utilisés, selon quelle méthode ou pondération ont-ils été appliqués ?**

Au moins 4 /10 des élèves ont moins de 8/20 en maths et français au brevet en 2024 critère national, puis vérification si cohérence selon les années (choix fait par le rectorat).  
6 établissements aubois avec les 5,13 etp (indiqués plus haut), uniquement un choix recteur, rien de prévu en financement au national.  
Sans doute maths français mais possiblement pas fléché.  
Rien en Vie Scolaire en plus.  
La Villeneuve n'était pas loin de ces critères.

**Dans certains établissements du 2d degré, les personnels de Direction organisent le remplacement des collègues grévistes par des collègues qui ont pris le PACTE RCD alors que strictement rien dans les textes ne le prévoit. Comment est-il possible que ces pratiques puissent exister et persister ?**

M le SG explique qu'il est possible de réorganiser les services sur la base du volontariat par contre une embauche d'agents temporaire est impossible. Il explique aussi ce qu'est la réquisition, possible que dans un cadre très précis.  
Des précisions sont demandées sur ce que cela recouvre : un prof voit le jour j une classe sans prof, peut prendre l'heure si accord Direction...  
FSU et CGT : atteinte au droit de grève.  
M le DSAEN : pas d'impulsion de sa part dans ce sens et tient à ce que ce soit dans le PV.  
FSU : quand grève, élèves demandent si abs et certains demandent un changement d'heures, pas possible ?  
M le DASEN confirme que ce n'est pas possible, pas chgt d'edt car il faut vérifier la véracité de l'absence, ce serait une attaque contre le droit de grève.  
CGT : protocole de remplacement d'établissement avec indiqué pas remplacement jour d'une grève ?  
La norme prévaut dessus.

**Comment est-il possible que des personnels de Direction aient pu faire remonter au Rectorat des répartitions d'utilisation des moyens sans débat ou sans vote dans les collèges et lycées ?**

M le SG explique que si ouverture/ fermeture de postes il doit y avoir un vote, pas nécessaire de faire un CA autrement, même si c'est conseillé.  
Pas vote du TRMD, mais vote de la distribution fine des heures càd les services exacts.  
FSU : ce vote n'existe nulle part dans l'Aube.  
FSU : voter sur les postes implique un TRMD connu dès février mars, ne se fait pas sur du vide, donc vote de celui-ci devrait avoir lieu.  
M le SG : vote en fin d'année.  
FSU : pas de textes sur une date pour le vote.  
M le DASEN : chgts jusqu'à la rentrée, attention il y a une jurisprudence /doc voté doit être exact.  
FSU : certains collègues ne savent pas qu'ils sont en complément ou qu'un poste passe au mouvement, remontée au rectorat mais info pas passée en interne.  
M le DASEN : pas normal ; un CA pas toujours nécessaire si dialogue a eu lieu (conseil pedago, ...).  
FSU : pas que des personnels au CA, les autres membres doivent être informés + faire remonter problèmes par un vote ou une déclaration dans les temps.  
FSU : doit au moins être présenté, pas le cas partout.