

CSA Aube 10 octobre 2024-Bilan de rentrée.

1) Lecture des déclarations des organisations syndicales et réponses de Mme la DASEN.

Déclaration FSU en PJ.

Mme la DASEN indique ne pas répondre sur les points concernant le national, nos déclarations seront remontées comme à chaque fois.

-École pour tous, on avance doucement sur l'Aube avec ouverture de dispositifs même si ce n'est pas encore suffisant, on se doit de scolariser tous les enfants. ce sont des postes hors la classe mais à disposition des enseignants.
Mme la DASEN se dit attachée au dispositif des rased, besoin de formation par contre pour leur donner une expertise.

-1^{er} degré .Remplacement des professeurs.

Baisse effectifs élèves sur l'Aube qu'on a anticipé, 4 postes ajoutés pour le remplacement alors que la carte scolaire est contrainte. Il faut qu'on s'habitue à perdre des élèves dans certains territoires (rural), rendre une équité aux territoires.

-Harcèlement.

Personnels à accompagner, pas que la formation par le rectorat, plan phare, ...

-Évaluations nationales obligatoires.

Mme la DASEN affirme que celles-ci ne gênent pas la liberté pédagogique. Cela n'enlève pas la possibilité de faire ses propres évaluations. Avoir une évaluation nationale pour voir où en sont les élèves est positif. Elle est allée à la rencontre d'élèves de divers niveaux, ils en parlent avec intérêt. L'objectif n'est pas de classer les établissements. Dans le 1^{er} degré un temps de correction est prévu avec 6h.

Interventions nombreuses des représentants sur ce point :

(UNSA) Si classe à effectif important, ça prend un temps fou.

(FSU, UNSA, SGEN) La restitution aux familles prend aussi du temps. Contrairement à ce qui est dit par Mme la DASEN, des IEN demandent de rencontrer tous les parents et non pas uniquement s'il y a des difficultés constatées.

(FSU) Au-delà du temps de travail se pose la question de l'intérêt de ces évaluations.

-Stagiaires.

Dans l'académie les postes sont pourvus, les stagiaires formés, Mme la DASEN remercie les tuteurs.

Contrairement à ce qui est formulé dans nos déclarations, des stagiaires et des enseignants heureux ça existe.

Il y a quelques démissions, c'est toujours un creve cœur mais le passage des concours ne leur correspondait pas forcément pense Mme la DASEN.

-Travaux du collège Langevin.

Mme la DASEN dit qu'il s'agissait d'une réflexion du Département intervenue dans l'été. Ce n'était pas acté.

Présentation lors d'une réunion pendant laquelle ils n'ont pas pu s'exprimer alors qu'ils venaient à la rencontre des professeurs. Elle en a été choquée.

Interventions nombreuses des représentants sur ce point :

(UNSA) Des réunions d'info plus anciennes avaient présenté un autre projet. Rumeurs déjà l'année dernière.

Mme la DASEN pense que le Département venait expliquer que ce 1^{er} projet n'était plus possible financièrement.

(FSU) Enfants qui en parlaient avant que nous soyons informés. Des mesures ont même été prises ds l'un des collèges d'accueil.

Mme la DASEN répond qu'il fallait voir si le projet était faisable. Un travail a été mené avec les Principaux.

On la fait parler dans la presse...elle préfère s'exprimer en direct, elle soutient bien le Département pour la construction d'un collège, alors qu'ailleurs il y a des annulations de projets.

(FSU) Les collègues se sont sentis trahis par le manque d'information et la non prise en compte des questions pédagogiques. La réaction des collègues a été à la hauteur de la proposition. Mais nous sommes bien sûrs nous aussi contents qu'il y ait une volonté d'investir.

(CGT) C'est révélateur d'un contexte où les personnels sont mis devant le fait accompli.

(FSU) On comprend que Mme la DASEN puisse être choquée mais on peut expliquer cela aussi par un non respect des instances de dialogue, les représentants des personnels n'ont jamais été consultés, le Département met en cause les syndicats ds les médias, il ne les a pourtant pas consulté.

(SNALC) Pour un échange constructif, les propositions sont à donner avant une réunion .

Mme la DASEN, ce n'est pas le fonctionnement des collectivités.

-Équilibre privé/public. Voir suite de la réunion.

-Groupes de besoin.

Tout le monde y a travaillé de façon différente, Mme la DASEN dit avoir laissé de la liberté sur ce point. Des formations ont eu lieu pour avoir des progressions communes, elles ont été plus facilement mises en place en maths. On a eu tous les professeurs nécessaires, des détachement vers le 2d degré ont eu lieu.

-Demande d'un GT gestion de carrière.

On fera un état des lieux, on n'a rien à cacher.

-« Pause dérangeable ».

La FSU explique pourquoi elle utilise cette expression. Dans le 1^{er} degré, multiplication de messages pour suivre des formations en visio sur la pause méridienne. Des exemples seront envoyés.

Même situation pour les infirmières peuvent être « dérangeables » pendant leur pause...

(CGT) Formation harcèlement de même, elle a lieu le soir.

-Le SNAL s'interroge sur l'hommage prévu la semaine prochaine, aura-t-il bien lieu dans tous les établissements, car histoire récente de la gifle.

Mme la DASEN se déplacera dans des établissements, accompagnée de la presse. La minute de silence est obligatoire dans tous les collèges et lycées mais les modalités sont choisies par le chef. Mme Desplanques s'occupe de la cellule d'appui. Ça peut être fait aussi le mardi d'après un courriel récent.

(FSU) Pas toujours simples à mettre en œuvre selon le moment et la modalité choisie.

2) Bilan de rentrée Aube présentée par la DSDEN.

1er degré.

-15 équivalent temps plein.

-452 élèves dans le public

privé sous contrat constat inversé +43, ils scolarisent tôt et ils conservent les élèves puisque c'est surtout en pré-élémentaire que les effectifs augmentent. Le privé développe l'accueil des moins de 3 ans.

Privé hors contrat effectif stable.

La part du privé reste modeste ds le 1^{er} degré mais progresse et arrive à 10,06 %

(FSU) Demande de confirmation d'un point : dans le hors contrat il y a quelques classes sous contrat donc ac des ETP financés.

Baisse globale (privé public) de 414, se cumule avec les baisses précédentes.

2d degré.

Instruction ds les familles -15 (-9 dans le 1^{er} degré ; -36 dans le 2d degré)

Des ajustements intervenus après le dernier CDEN l'année dernière.

+ 1classe = Langevin Ste Savine, Beurnonville, Marie Curie (6è) ; Ervy, Vendevre (5è) ; Beurnonville (4è) ; Jaurès (3è) ; Joillot Curie (2de)

- 1classe = Bachelard, Jaurès, Jacobins (6è) ; Beurnonville (3è) ; Herriot (2de)

FSU rappelle le problème du poste d'EPS non mis au mouvement à Ervy.

-191 élèves en collège (-213 hors segpa ; + 22 segpa). Gain d'élèves en ULIS.

privé +70 élèves en collège

forte mobilité des familles, ça augmente et tardivement. Entre juin et septembre 142 arrivées d'autres départements ; 79 venant du privé ; 291 changements intra-Aube ; nouveaux allophones 15.

Ratio élèves par enseignant : Educ Prio 23,2 ; hors Educ Prio 26 ; tous collèges : 25 ; segpa 14,9 (seul ratio qui augmente, les autres sont en légère baisse ; passage à 3,23 %)

Ouverture/fermeture de dispositifs collèges lycée, doc de la DSDEN à la fin de notre compte-rendu.

3) Questions diverses

-(FSU) Pourquoi les enseignants titulaires venant d'obtenir l'agrégation sont payés à l'échelon 1 de ce corps en attendant le reclassement au lieu de garder l'échelon de leur ancien corps ?

Ce changement de pratique découvert par les collègues sur leur paye de septembre peut engendrer une perte de salaire de plusieurs centaines d'euros alors que le reclassement n'interviendra pas avant 2025.

La DSDEN a interrogé la DPE.

Nouvelles modalités pour le reclassement données par le ministère, un dossier reclassement est à compléter par les collègues. Échelon 1 agrégé mais conservation de l'ancien indice dans l'attente du reclassement.

Pour les situations anormales de pertes de salaires confirmées par la FSU, il faut que les collègues concernés prennent contact avec la Rectorat.

FSU demande si il s'agit d'une prise en compte avec retard du décret d'août 2023.

-(FSU) Quel est le circuit de validation des frais de déplacement des infirmières scolaire ? Quel est le supérieur hiérarchique qui valide ?

La DSDEN rappelle la procédure.

FSU indique que ça bloque pour l'étape concernant Mme Lebouc puisqu'elle n'est pas le supérieur hiérarchique.

-(FSU) Nombre de détachements du 1^{er} degré vers le 2^d degré

6 détachements vers le 2^d degré + 3 reconversion vers 2^d degré

-(SNALC)Pacte

critères d'attribution cette année dans le 2^d degré calcul : effectifs élèves et profs, dgh, indice de position sociale le remplacement reste la prio, a servi à moduler cette dotation

1^{er} degré diminution des parts, de 1160 à 687 parts

3 campagnes de redistribution prévues dans le 1^{er} degré en cas d'écoles ne l'utilisant pas

réfèrent harcèlement possible mais la DSDEN a désigné les conseillers pédagogiques pour ce type de fonction

ceux qui ne sont pas rattachés à une école, paiement du pacte pas possible pour l'instant.

-Postes à profil vacants ? Oui celui des territoires éducatifs ruraux 1/2 poste

Recrutements à faire le plus en amont possible.

-(CGT)Contrat unique pour les interventions sur la pause méridienne des AESH.

Cela s'ajoute au contrat par un avenant, ça augmente le temps de travail.

27 recommandations mdph mais celle-ci n'est pas compétente en dehors du temps scolaire

comment le dossier est constitué ? Voir ac les PIAL,

un courrier fait aux maires sur cette pause, c'est en train de se mettre en place

la loi demande qu'on privilégie l'accompagnement collectif

La DSEN veut privilégier l'augmentation des quotités

(FSU) On sera attentif à ce que ce ne soit pas la seule modalité d'augmentation de la quotité de travail.

-(CGT)Classe prepa 2de au lycée Marie de Champagne.

Mme la DASEN explique qu'il s'agit de préparer leur future orientation en 2de, les élèves auront une attestation en fin d'année. Il n'y a pas de préparation au DNB, mais ceux qui le souhaitent peuvent être accompagnés

24 élèves prévus, 4 sont aller ailleurs, sur les 20 autres 14 avaient obtenu une orientation en LP et 6 en LEGT, ce qui ne signifie pas qu'ils avaient forcément une place. 9 n'avaient aucune affectation.

Interventions nombreuses des représentants sur ce point :

(FSU, CGT)problème de compréhension des familles en amont sur ce qu'est cette classe. Réunion de présentation en début d'année par le lycée aux parents qui du coup a été houleuse. Classe très difficile.

(FSU) existence l'année prochaine de cette classe ? Sentiment de relégation pour ces jeunes.

Mme la DASEN se demande ce que ces jeunes auraient fait sans l'existence de cette classe. Ce à quoi la FSU répond, la même chose que ce qu'ils feront à la fin de cette année...

(FSU) si l'objectif est de retravailler le projet, est-ce que le dispositif le permet, problème de l'arrivée par défaut.

(FSU) pas de programme national donc on ne prépare à rien ; n'importe quel élève de 2de peut repasser le brevet donc pas de particularité de cette classe à ce sujet.

(UNSA)

-agenda instances. Oui, oubli.

-des groupes de travail 1^{er} degré (PES, ajustement). Oui.

-nombre de dossiers départ en retraites 1^{er} degré : 32 à la rentrée + 2 pour invalidité en cours d'année pour l'instant 15 + 3 invalidité en cours de traitement

-nombre de contractuels 1^{er} degré : 13, en aura d'autres si besoin, aucun nouveau recruté

LP Val Moré Bar sur Seine	CAP opérateur de services-relations clients et livraison (par transformation du CAP maintenance des matériels-espaces verts)
Lycée Marie de Champagne Troyes	Bac professionnel animation enfance et personnes âgées
Lycée Camille Claudel Troyes	Baccalauréat Français International Espagnol
Lycée Camille Claudel Troyes	Ouverture LV2 Italien
Lycée Chrestien de Troyes	Fermeture EDS Langues Littératures Cultures Etrangères Anglais
Lycée Edouard Herriot Ste Savine	Ouverture EDS Langues Littératures Cultures Etrangères Espagnol
Lycée Joliot Curie Romilly	UPE2A
Collège Beurnonville Troyes	Classe à horaires aménagés Patrimoine
Collège Le Noyer Marchand Romilly	Classe à horaires aménagés Théâtre
Collège Les Jacobins Troyes	Section internationale Espagnole
Collège Hutin Bouilly	ULIS
Collège des Roises Piney	ULIS
Collège Voie Châtelaine Arcis	Fermeture UPE2A
Collège Régnier Brienne le Château	Option préparation au Brevet d'Initiation à l'Aéronautique
Collège Belgrand Evry le Châtel	Bilingue de continuité Anglais – Allemand
Collège Curie Troyes	Option Français et culture antique en 6ème Latin ou Grec
Collège Curie Troyes	Sport Etudes Escalade

