Audience du 7 octobre 2025 à 18h

La FSU a été reçue en audience par M le DASEN à sa demande. M le DASEN souhaite des rencontres régulières.

Ci-dessous quelques mots des points abordés.

- Fonctionnement des instances et du dialogue social : nous avons pointé des documents préparatoires au CSAD devenus au cours des années d'une grande pauvreté et nous avons rappelé notre demande d'un calendrier des instances fourni suffisamment tôt dans l'année.
- Stages sur le " temps libre "(càd hors présence des élèves...) nous avons insisté sur leur contre productivité car c'est une charge de travail se rajoutant à des missions déjà bien alourdies. L'indisponibilité le mercredi après-midi, en particulier des parents, a été soulignée.
- Situation des TZR, si les missions qui leurs sont confiées répondent bien à leur statut, plus d'humanité dans le traitement des situations est nécessaire.
- Temps partiels, l'ancienne DASEN nous avait assuré d'un regard bienveillant sur les demandes des collègues, nous espérons une continuité.
- Conditions de travail et canicule, une vraie politique de prévention et des directives claires et rapides, contrairement au dernier mois de juin, sont nécessaires. M le DASEN nous rappelle sur ce point l'autonomie des établissements et la possibilité d'y demander en urgence la réunion de la CHS.
- Situation des AED cdisés : pas d'interlocuteur au Rectorat.
- Situation des AESH : des changements dans les contrats qui ne sont pas toujours légaux. Des recours sont engagés.
- Rapports avec les élus, en particulier des municipalités, qui doivent être clarifiés : l'intérêt et l'investissement des élus est réel mais il n'y a pas de lien hiérarchique et certaines décisions ne dépendent pas d'eux.
- Agression/menace envers les personnels : soutien pas toujours suffisant. M le DASEN a répondu que les faits établissement doivent être systématiques et la protection fonctionnelle est alors proposée.

Au final, nos échanges ont eu comme fil conducteur des conditions de travail dégradées pour les personnels.